

“ Der von allen
gemeinschaftlich

geteilte ethische Anspruch
macht unser Unternehmen zukunftsfähig.

The ethical standards that are unanimously shared by everyone make our company fit for the future.

”

REBHAN®
Kunststoffverpackungen

CONTENT INHALT

OUR VALUES AT REBHAN 03 UNSERE WERTE BEI REBHAN

- Message from the management* 05 Botschaft der Geschäftsleitung
To whom does the Ethics Charter apply? 06 Für wen gilt die Ethik-Charta?
How do you lead by giving a good example? 07 Wie geht man mit gutem Beispiel voran?
How do you answer questions from your team? 08 Wie beantwortet man Fragen seines Teams?

OUR COMMITMENTS AS A RESPONSIBLE COMPANY 09 UNSERE VERPFLICHTUNGEN ALS VERANTWORTUNGSVOLLES UNTERNEHMEN

- A company that respects people* 10 Ein Unternehmen, das Menschen respektiert
A company that monitors safety and product quality 10 Ein Unternehmen, das Sicherheit und Produktqualität respektiert
A company that respects partners and authorities 11 Ein Unternehmen, das Partner und Behörden respektiert
A company that promotes confidentiality 12 Ein Unternehmen, das Vertraulichkeit fördert
A company that wants to limit its ecological footprint 12 Ein Unternehmen, das seinen ökologischen Fußabdruck begrenzen möchte
A company that is a reflection of its employees 13 Ein Unternehmen als Abbild seiner Mitarbeitenden

OUR OBLIGATIONS AS AN EMPLOYER 14 UNSERE VERPFLICHTUNGEN ALS ARBEITGEBER

- Respect for women and men within the company* 14 Respekt für Frauen und Männer im Unternehmen
Ensuring health and safety within the company 15 Gewähr von Gesundheit und Sicherheit im Unternehmen
Conflicts of Interest 15 Interessenkonflikte
Respect for privacy and personal information 16 Respekt von Privatsphäre und personenbezogenen Daten
Respect for the resources that are available 16 Achtung der verfügbaren Ressourcen

INTERNAL REPORTING PROCEDURE 17 INTERNES MELDEVERFAHREN



DIE WERTE VON REBHAN

THE REBHAN VALUES

REBHAN bases its activities on seven values which define the company's responsibility towards its customers, employees and partners.

RESPECT

Respect means that we accept the diversity of people, adapt to different cultures and ensure that our rules and best practices are strictly adhered to.

HUMILITY

Humility is a highly rated human value at REBHAN. Openness towards others, the ability to question ourselves and the endeavour to improve our practices are an important guarantee for the continued existence of the company.

CUSTOMER SATISFACTION

Long-term and trusting relationships with our customers are a part of our DNA, and determine everything that we do. We use our expertise on an everyday basis to satisfy our customers and awaken our entrepreneurial spirit: Accepting new challenges, thinking outside the box and showing initiative are our raison d'être.

RESPONSIVENESS

Responsiveness is both a necessity and a strength in a market that is in a state of constant change. REBHAN organization is in a position to quickly identify new ideas, make decisions and implement them in an instant.

REBHAN richtet seine Tätigkeit an sieben Werten aus, die seine Verantwortung gegenüber seinen Kunden, Mitarbeitenden und Partnern definieren.

RESPEKT

Respekt bedeutet, dass wir die Diversität der Menschen akzeptieren, uns an unterschiedliche Kulturen anpassen und für die strikte Einhaltung unserer Regeln und bewährten Praktiken sorgen.

BESCHEIDENHEIT

Bescheidenheit nimmt als menschlicher Wert bei REBHAN einen hohen Stellenwert ein. Die Offenheit gegenüber anderen, die Fähigkeit, sich selbst in Frage zu stellen, und das Bestreben, unsere Praktiken zu verbessern, sind ein wichtiger Garant für den Fortbestand des Unternehmens.

KUNDENZUFRIEDENHEIT

Langfristige und vertrauensvolle Beziehungen zu unseren Kunden bilden unsere DNA und bestimmen unser gesamtes Handeln. Wir setzen jeden Tag unsere Kompetenzen ein, um unsere Kunden zufriedenzustellen und den Unternehmergeist in uns zum Leben zu erwecken: Neue Herausforderungen annehmen, über den Tellerrand hinausschauen und Initiative zeigen – darin besteht unsere Daseinsberechtigung.

REAKTIONSFÄHIGKEIT

Reaktionsfähigkeit ist eine Notwendigkeit und eine Stärke in einem Markt, der sich in ständigem Wandel befindet. Die Organisation von REBHAN ist in der Lage, neue Ideen schnell zu identifizieren, Entscheidungen umgehend zu treffen und umzusetzen.

TRUST

Trust is the key to building strong and lasting relationships with our employees, customers and suppliers. We are convinced that we can only understand the needs of our partners, fulfil their expectations and therefore create mutual trust and benefit from exchanging experience if we are in close proximity to them.

PASSION

We are driven by the passion for our profession, our enthusiasm and the "joy of achieving success together". When you join REBHAN, you become part of a team.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT

Our company is aware of its responsibility and is committed to acting in an environmentally conscious manner. We will therefore do our utmost to reduce our ecological footprint and raise awareness among our employees. More information can be found in our Charter for environmentally conscious actions.

VERTRAUEN

Vertrauen ist der Schlüssel zum Aufbau starker und dauerhafter Beziehungen zu unseren Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten. Wir sind davon überzeugt, dass wir nur durch die Nähe zu unseren Partnern ihre Bedürfnisse verstehen, ihre Erwartungen erfüllen und auf diese Weise gegenseitiges Vertrauen schaffen und vom Erfahrungsaustausch profitieren können.

LEIDENSCHAFT

Die Leidenschaft für unser Metier, unser Enthusiasmus, die "Freude, gemeinsam Erfolg zu haben" – das ist es, was uns antreibt. Wenn man zu REBHAN kommt, wird man Teil eines Teams.

NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

Unser Unternehmen ist sich seiner Verantwortung bewusst und engagiert sich für umweltbewusstes Handeln. Wir werden daher alles daransetzen, unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren und unsere Beschäftigten zu sensibilisieren. Weiterführende Informationen finden Sie in unserer Charta für umweltbewusstes Handeln.



BOTSCHAFT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

MESSAGE FROM THE MANAGEMENT

"You have made the decision to cooperate with REBHAN FPS KUNSTSTOFF-VERPACKUNGEN: I would like to take this opportunity to introduce you to our objectives, our commitments and our expectations.

The purpose of our company is to develop, manufacture and deliver high-quality, dynamic and differentiated plastic packaging. Our great strength lies in our products and our environmental awareness. This ambition has been demonstrated by signing the "UN Global Compact". Our company supplies its customers with quality containers at fair prices – and does so with a high degree of appreciation.

Our motto

"OUR PRODUCT, YOUR IDENTITY"

is a reflection of our endeavour to develop our company's projects hand in hand with our customers and partners. We need you and your full support for the values and ethical principles that we represent. Our cooperation can only be long-lasting if it is based on the well-known commitments to integrity and respect for our corporate culture.

Respect, humility, customer satisfaction, responsiveness, trust, passion and sustainable development are our core values. Our ethical principles are integrity, honesty and fairness. These values and commitments should control our daily actions and give us inspiration at all levels of the company.

**WE ARE RELYING ON YOU TO BRING
OUR VALUES TO LIFE!**

Sie haben sich für eine Zusammenarbeit mit REBHAN FPS KUNSTSTOFF-VERPACKUNGEN GMBH entschieden: Ich möchte Ihnen an dieser Stelle unsere Ziele, unsere Verpflichtungen und unsere Erwartungen vorstellen.

Gegenstand unseres Unternehmens ist die qualitativ hochwertige, dynamische und differenzierte Entwicklung, Herstellung und Lieferung von Kunststoffverpackungen. Unsere große Stärke sind unser Angebot und unser Umweltbewusstsein. Diese Ambition wird durch die Unterzeichnung des "UN Global Compact" verdeutlicht. Unser Unternehmen beliefert seine Kunden mit Qualitätsbehältern zu fairen Preisen – und dies mit hoher Wertschätzung.

Unsere Devise

"UNSER PRODUKT, IHRE IDENTITÄT"

spiegelt unser Bestreben wider, die Projekte unseres Unternehmens Hand in Hand mit unseren Kunden und Partnern weiterzuentwickeln. Wir brauchen Sie und Ihre volle Unterstützung für die Werte und ethischen Grundsätze, die wir vertreten. Unsere Zusammenarbeit kann nur dann von Dauer sein, wenn Sie auf den bekannten Verpflichtungen zu Integrität und Achtung unserer Unternehmenskultur beruht.

Unsere zentralen Werte sind Respekt, Bescheidenheit, Kundenzufriedenheit, Reaktionsfähigkeit, Vertrauen, Leidenschaft und nachhaltige Entwicklung. Unsere ethischen Grundsätze sind Integrität, Aufrichtigkeit und Fairness. Diese Werte und Verpflichtungen sollen unser tägliches Handeln leiten und uns auf allen Ebenen des Unternehmens inspirieren.

**WIR ZÄHLEN AUF IHR MITHILFE, UM DIE
WERTE ZUM LEBEN ZU ERWECKEN!**

FÜR WEN GILT DIE ETHIK-CHARTA? WHO DOES THE ETHICS CHARTER APPLY TO?

Diese Ethik-Charta gilt für alle unsere Mitarbeitenden. Wenn sich alle für die Einhaltung unserer Werte und unserer ethischen Grundsätze einsetzen, können wir unsere Mission besser erfüllen, unser Image und unseren Ruf wahren und REBHAN die Möglichkeit geben, seine Entwicklung sicher weiterzuverfolgen.

This Ethics Charter applies to all of our employees. If everyone is committed to respecting our values and our ethical principles, we will be able to fulfil our mission in a better way, preserve our image and our reputation and allow to continue its development.

TASK OF THE EMPLOYEES

All employees must take note of this Charter, commit to complying with it during the course of their work, and adhere to the applicable laws and regulations.

Each individual is responsible for ethics, and this Charter is intended to help all employees to behave with integrity, and to guide and empower them in their everyday decision-making.

All employees must be in a position to assess the risks that are associated with their roles and responsibilities. This Charter is intended to allow everyone to imagine how they should behave in potentially sensitive and/or unusual situations, which can occur in both internal and external relationships.

REBHAN provides all employees with the reporting system described in the following. This can be used to report any suspected breaches of the provisions of this Charter, and obtain assistance and advice. This system does not replace the existing channels via which employees can express their opinions, i.e. by talking to superiors, human resources departments and employee representatives. The reporting system provides a legal remedy if the situation demands it.

AUFGABE DER MITARBEITENDEN

Alle Mitarbeitenden müssen diese Charta zur Kenntnis nehmen, sich im Rahmen ihrer Tätigkeit zu deren Einhaltung verpflichten und sich an geltende Gesetze und Bestimmungen halten.

Ethik liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen, und diese Charta soll alle Beschäftigten dabei unterstützen, integer zu handeln, und sie bei ihren täglichen Entscheidungen leiten und bestärken.

Alle Beschäftigten müssen in der Lage sein, die mit ihren Rollen und ihren Verantwortlichkeiten verbundenen Risiken einzuschätzen. Diese Charta soll alle in die Lage versetzen, sich vorzustellen, wie sie sich in potenziell sensiblen und/oder ungewöhnlichen Situationen verhalten sollen. Diese können sowohl in internen als auch in externen Beziehungen eintreten.

REBHAN stellt sämtlichen Mitarbeitenden das im Folgenden erläuterte Meldesystem zur Verfügung. Darüber kann bei Verdacht auf einen Verstoß gegen die Bestimmungen der vorliegenden Charta eine Meldung gemacht werden sowie Hilfe und Rat eingeholt werden. Dieses System ersetzt nicht die vorhandenen Kanäle, über die die Mitarbeitenden ihre Meinung äußern können, wie Vorgesetzte, Personalabteilung und Mitarbeitervertreter. Das Meldesystem bietet ein Rechtsmittel, wenn die Situation dies erfordert.



TASK OF THE TEAM LEADER

As a team leader, you have additional responsibilities because:

- *You set a good example and encourage ethical behaviour*
- *You have to make decisions concerning matters that are more complex and difficult*
- *Your team will ask you for advice and assistance*

HOW DO YOU SET A GOOD EXAMPLE?

In addition to your everyday behaviour, which must be exemplary, you can show how important REBHAN ethical approach is to you by means of a few simple gestures, particularly:

- *You should always have the Ethics Charter at hand;*
- *You should not ask your team to disregard the Ethics Charter or suggest that they disregard it;*
- *You should take the time to explain the Ethics Charter to new employees;*
- *You should think about ethical dilemmas that might arise during the course of your work at regular intervals;*
- *As soon as you have the opportunity to do so, you should recognize and acknowledge behaviour by a team member that is particularly ethical and courageous.*

AUFGABE DER TEAMLEITER

Als Teamleiter haben Sie zusätzliche Verantwortlichkeiten, denn:

- Sie gehen mit gutem Beispiel voran und fördern ethisches Verhalten
- Sie müssen bei komplexeren und schwierigeren Fragen eine Entscheidung treffen
- Ihr Team wird sich für Rat und Hilfe an Sie wenden

WIE GEHT MAN MIT GUTEM BEISPIEL VORAN?

Über Ihr tägliches Verhalten hinaus, das vorbildlich sein muss, können Sie anhand einiger einfacher Gesten zeigen, wie wichtig Ihnen der ethische Ansatz von REBHAN ist, insbesondere

- sollten Sie die Ethik-Charta immer griffbereit haben;
- sollten Sie Ihr Team nicht bitten oder ihm vorschlagen, die Ethik-Charta zu missachten;
- sollten Sie sich Zeit nehmen, neuen Mitarbeitenden die Ethik-Charta zu erklären;
- sollten Sie regelmäßig über ethische Dilemmas nachdenken, die im Rahmen ihrer Tätigkeit auftreten könnten;
- Sobald Sie Gelegenheit dazu haben, sollten Sie ein besonders ethisches und mutiges Verhalten eines Teammitglieds anerkennen und würdigen.



HOW DO YOU ANSWER QUESTIONS FROM YOUR TEAM?

Your teams may be reluctant to talk to you about their ethical concerns and questions. You can make them feel good by pointing out at regular intervals that you are open to any concerns which they may have and reminding them that employees who raise concerns in good faith will never be subjected to reprisals.

If you cannot answer their questions, it is your job to refer them to the person who can give them the best advice. Ethical questions are rarely easy to deal with, but should not be avoided. You must also ensure that the objectives that are set for your teams are achievable while adhering to this Charter.

WIE BEANTWORTET MAN FRAGEN SEINES TEAMS?

Ihre Teams zögern vielleicht, mit Ihnen über ihre ethischen Bedenken und Fragen zu sprechen. Sie können ihnen ein gutes Gefühl geben, indem Sie sie regelmäßig darauf hinweisen, dass Sie ein offenes Ohr für mögliche Bedenken haben, und sie daran erinnern, dass Mitarbeiter, die ihre Bedenken in gutem Glauben äußern, niemals Gegenstand von Repressalien sein werden.

Wenn Sie ihre Fragen nicht beantworten können, ist es Ihre Aufgabe, sie an die Person zu verweisen, die sie am besten beraten kann. Ethische Fragen sind selten einfach, sollten aber nicht vermieden werden. Darüber hinaus müssen Sie sicherstellen, dass die für Ihre Teams festgelegten Ziele bei Einhaltung dieser Charta erreichbar sind.

UNSERE VERPFLICHTUNGEN ALS VER- ANTWORTUNGSVOLLES UNTERNEHMEN OUR OBLIGATIONS AS A RESPONSIBLE COMPANY

Our strategy is to provide our customers with cosmetic containers which fulfil all of the quality and safety standards. We attach great importance to honesty, which is the basis of our corporate culture. We develop strong, long-term relationships with our partners and suppliers based on trust and mutual benefit. We respect everyone who is involved, including our competitors. We act with integrity: We adhere to the laws and regulations of the countries in which we operate, and support the fight against corruption.

Our goal is to achieve excellence in our customer relationships, and we are not afraid to constantly question ourselves and our way of working.

We are aware of the impact of our activities on the environment, and endeavour to keep it as minimal as possible. We are determined not to jeopardize the future. We respect local cultures and their awareness, and endeavour to make a positive contribution in the countries in which we are present.

We are committed to respecting human rights. We do not wish to work with partners who do not share our values and our ethical commitments.

Unsere Strategie besteht darin, unseren Kundinnen und Kunden Kosmetikbehälter anzubieten, die sämtliche Qualitäts- und Sicherheitsnormen erfüllen. Wir legen großen Wert auf Aufrichtigkeit, die die Grundlage unserer Unternehmenskultur darstellt. Wir bauen starke und langfristige Beziehungen zu unseren Partnern und Lieferanten auf, die auf Vertrauen und gegenseitigem Nutzen basieren. Wir respektieren alle Beteiligten, einschließlich unserer Wettbewerber. Wir handeln integer: Wir halten uns an die Gesetze und Bestimmungen der Länder, in denen wir tätig sind, und unterstützen den Kampf gegen Korruption.

Bei unseren Kundenbeziehungen streben wir nach Exzellenz und scheuen uns nicht, uns und unsere Arbeitsweise permanent in Frage zu stellen.

Wir sind uns der Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt bewusst und bemühen uns, diese so gering wie möglich zu halten. Wir sind entschlossen, die Zukunft nicht zu gefährden. Wir respektieren lokale Kulturen und deren Bewusstsein und bemühen uns darum, in den Ländern, in denen wir präsent sind, einen positiven Beitrag zu leisten.

Wir verpflichten uns zur Achtung der Menschenrechte. Wir möchten nicht mit Partnern zusammenarbeiten, die unsere Werte und unsere ethischen Verpflichtungen nicht teilen.

A COMPANY THAT RESPECTS PEOPLE

We are all called upon to promote and respect the international agreements for the protection of human rights within our sphere of influence. We must ensure that we are not complicit in human rights violations, and eliminate all forms of forced or child labour. Discrimination at work and unreasonable working hours must also be abolished.

Our activities and our development must also respect the social and cultural traditions of the communities and countries in which we can sell our products. We particularly want to continue our efforts to develop responsible partnerships and therefore make a contribution to economic and social development in these areas.

A COMPANY THAT MONITORS SAFETY AND PRODUCT QUALITY

REBHAN is a guarantee of trust and reputation to its customers. The safety and quality of the products that are marketed take priority. We are committed to complying with all of the applicable manufacturing guidelines and standards.

When we receive a complaint from a customer that indicates a problem, we must ensure that our managers and the Quality Department are promptly informed.

EIN UNTERNEHMEN, DAS MENSCHEN RESPEKTIERT

Wir sind alle aufgefordert, die internationalen Abkommen zum Schutz der Menschenrechte in unserem Einflussbereich zu fördern und einzuhalten. Wir müssen sicherstellen, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen und jegliche Form von Zwangs- oder Kinderarbeit beseitigen. Auch die Diskriminierung im Beschäftigungsbereich sowie ungehörige Arbeitszeiten müssen abgeschafft werden.

Zudem müssen unsere Aktivitäten und unsere Entwicklung die sozialen und kulturellen Traditionen der Gemeinschaften und Länder respektieren, in denen wir unsere Produkte verkaufen können. Insbesondere wollen wir unsere Bemühungen um den Aufbau verantwortungsvoller Partnerschaften fortsetzen und auf diese Weise zur wirtschaftlichen und sozialen Entwicklung in diesen Gebieten beitragen.

EIN UNTERNEHMEN, DAS SICHERHEIT UND PRODUKT- QUALITÄT KONTROLLIERT

Für seine Kunden ist REBHAN ein Garant für Vertrauen und Ansehen. Dabei haben die Sicherheit und die Qualität der vermarkteten Produkte Priorität. Wir verpflichten uns zur Einhaltung sämtlicher für die Herstellung geltenden Richtlinien und Normen.

Wenn wir von einer Kundenbeschwerde erfahren, die auf ein Problem hinweist, müssen wir sicherstellen, dass unsere Vorgesetzten und die Qualitätsabteilung umgehend informiert werden.

A COMPANY THAT RESPECTS PARTNERS AND AUTHORITIES

We behave in an ethical, fair and professional way in our relationships with all market players, be they authorities or partners.

Respect from authorities

During the course of controls or audits, we must always provide these authorities with complete, precise and correct information. We fulfil all reporting obligations to the competent authorities with regard to product safety.

Respect from partners

We do our utmost to ensure that our partners benefit from a "win-win partnership". They are evaluated in terms of their products and their ability to comply with our ethical principles, fairly selected and without any form of favouritism.

After selection, their independence and their working methods must be respected. We must therefore ensure that our suppliers are not financially dependent on us.

We must also help our suppliers to fulfil our expectations, and particularly check that our ethical expectations are understood and adhered to, regardless of the country they are in.

Finally, we are obliged to protect our suppliers' confidential information as if it were our own.

EIN UNTERNEHMEN, DAS PARTNER UND BEHÖRDEN RESPEKTIERT

Im Rahmen unserer Beziehungen zu sämtlichen Akteuren auf dem Markt, seien es Behörden oder Partner, handeln wir ethisch, fair und professionell.

Achtung von Behörden

Im Rahmen von Kontrollen oder Prüfungen müssen wir diesen Behörden stets vollständige, präzise und korrekte Informationen zur Verfügung stellen. Wir erfüllen alle Meldepflichten gegenüber den zuständigen Behörden im Hinblick auf die Produktsicherheit.

Achtung von Partnern

Wir setzen alles daran, dass unsere Partner von einer „Win-Win-Partnerschaft“ profitieren. Sie werden im Hinblick auf ihr Angebot und ihre Fähigkeit zur Einhaltung unserer ethischen Grundsätze fair ausgewählt, ohne jegliche Form der Bevorzugung.

Nach der Auswahl müssen ihre Unabhängigkeit und ihre Arbeitsweise respektiert werden. Daher müssen wir gewährleisten, dass unsere Lieferanten nicht in wirtschaftlicher Abhängigkeit stehen.

Darüber hinaus müssen wir unsere Lieferanten dabei unterstützen, unsere Erwartungen zu erfüllen, und insbesondere prüfen, ob unsere Erwartungen hinsichtlich der ethischen Vorgaben verstanden und eingehalten werden, unabhängig davon, in welchem Land sie sich befinden.

Schließlich verpflichten wir uns, die vertraulichen Informationen unserer Lieferanten so zu schützen, als wären es unsere eigenen.

A COMPANY THAT PROMOTES CONFIDENTIALITY

Information has value, meaning that the unauthorized disclosure of information can be damaging to REBHAN. We all have a responsibility to protect internal information, and those of us who have access to our business partners' confidential information are obliged to protect it from disclosure in the same way. This confidentiality obligation affects us all, and must therefore be ensured with regard to the confidential information and data which we may find out about, regardless of whether it concerns the company, employees, customers or suppliers. We must therefore all feel responsible, and ensure the confidentiality of information by choosing an appropriate means of communication (paper, electronic media, personal handover, public places or meeting rooms, etc.). Before we share internal information (with our family or on social networks), it is particularly important to check whether we are authorized to share it.

A COMPANY THAT WISHES TO RESTRICT ITS ECOLOGICAL FOOTPRINT

Protecting the environment is an important concern for REBHAN. Our company always ensures that it complies with all of the applicable environmental standards and regulations. We endeavour to reduce our environmental footprint throughout the life cycle of our products and in our daily behaviour, regardless of our area of activity.

EIN UNTERNEHMEN, DAS VERTRAULICHKEIT FÖRDERT

Informationen haben einen Wert, daher kann die unbefugte Weitergabe von Informationen REBHAN schaden. Wir alle müssen für den Schutz von internen Informationen sorgen, und diejenigen von uns, die Zugang zu den vertraulichen Informationen unserer Geschäftspartner haben, sind in gleicher Weise verpflichtet, diese vor Offenlegung zu schützen. Diese Vertraulichkeitsverpflichtung betrifft uns alle und muss daher in Bezug auf die vertraulichen Informationen und Daten, von denen wir möglicherweise Kenntnis erlangen, sichergestellt werden, ganz gleich, ob es sich um das Unternehmen, um Mitarbeiter, Kunden oder Lieferanten handelt. Wir müssen uns daher alle zuständig fühlen und die Vertraulichkeit von Informationen anhand der Auswahl eines geeigneten Kommunikationsmittels (Papier, elektronische Medien, persönliche Übergabe, öffentliche Orte oder Besprechungszimmer, ...) gewährleisten. Bevor wir eine interne Information (mit unserer Familie oder in sozialen Netzwerken) teilen, sollten wir insbesondere prüfen, ob wir zur Weitergabe berechtigt sind.

EIN UNTERNEHMEN, DAS SEINEN ÖKOLOGISCHEN FUSSAB- DRUCK BEGRENZEN MÖCHTE

Der Schutz der Umwelt ist ein wichtiges Anliegen von REBHAN. Unser Unternehmen achtet stets darauf, alle geltenden Umweltnormen und -vorschriften einzuhalten. Wir sind bestrebt, unseren ökologischen Fußabdruck über den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte und in unserem täglichen Verhalten, unabhängig von unserem Tätigkeitsbereich, zu reduzieren.

For this purpose:

- *We promote environmentally conscious behaviour by raising awareness among our employees;*
- *We make eco-design the main focus of our product development;*
- *We work towards make our packaging lighter and easier to recycle;*
- *We encourage our suppliers to contribute to improving the environmental performance;*
- *We want to reduce waste as much as possible and encourage recycling;*
- *We make our customers aware of alternative materials and solutions by means of our "GREEN LINE" offer.*

A COMPANY AS A REFLECTION OF ITS EMPLOYEES

Within the context of our business relationships and, in a broader sense, with our statements about the company, we represent REBHAN to third parties. REBHAN respects the right of its employees to express their opinions and takes note of them, provided that the goodwill is reciprocal and appropriate. We are therefore all affected by the image and the feelings that we wish to convey and distribute to the outside world – to our customers, in professional and social networks, and in our personal environment. REBHAN therefore asks all employees not to make statements on behalf of the company without obtaining permission beforehand.

We are aware of the significance of the development of social networks, and fully respect the right of everyone to express themselves and share their ideas and opinions. Nevertheless, we would like to ask our teams to always exercise restraint, and avoid situations in which the statements of an employee could be interpreted as coming from REBHAN. We construct our image as an employer and develop a sense of pride and belonging by acting as ambassadors for the company!

Zu diesem Zweck:

- Fördern wir umweltbewusstes Verhalten durch Sensibilisierung unserer Beschäftigten;
- Machen wir Öko-Design zum Schwerpunkt unserer Produktentwicklung;
- Arbeiten wir daran, unsere Verpackungen leichter und besser recycelbar zu machen;
- Ermutigen wir unsere Lieferanten, zur Verbesserung der Umweltbilanz beizutragen;
- Möchten wir die Abfallmengen so weit wie möglich reduzieren und das Recycling fördern;
- Machen wir unsere Kunden über unser "GREEN LINE"-Angebot auf alternative Materialien und Lösungen aufmerksam.

EIN UNTERNEHMEN ALS ABBILD SEINER MITARBEITENDEN

Im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen und im weiteren Sinne mit unseren Äußerungen über das Unternehmen repräsentieren wir REBHAN gegenüber Dritten. REBHAN respektiert das Recht seiner Beschäftigten auf Äußerung ihrer Meinung und nimmt diese zur Kenntnis, sofern das Wohlwollen auf Gegenseitigkeit beruht und angemessen ist. Wir sind somit alle von dem Image und den Empfindungen betroffen, die wir nach außen – an unsere Kunden, in beruflichen und sozialen Netzwerken und unserem persönlichen Umfeld – weitergeben und verbreiten wollen. Daher fordert REBHAN alle Mitarbeitenden auf, sich nicht ohne vorherige Genehmigung im Namen des Unternehmens zu äußern.

Wir sind uns der Tragweite der Entwicklung sozialer Netzwerke bewusst und respektieren in vollem Umfang das Recht aller, sich darin zu äußern und ihre Ideen und Meinungen zu teilen. Dennoch fordern wir unsere Teams dazu auf, stets Zurückhaltung zu üben und Situationen zu vermeiden, in denen die Äußerungen einer Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters als die von REBHAN interpretiert werden könnten. Gemeinsam bauen wir unser Image als Arbeitgeber auf und entwickeln ein Gefühl von Stolz und Zugehörigkeit, indem wir als Botschafter fungieren!

UNSERE VERPFLICHTUNGEN ALS ARBEITGEBER OUR OBLIGATIONS AS AN EMPLOYER

We want REBHAN to be a great employer. We are aware that our teams are the essential resource for our performance. We therefore encourage teamwork, active listening, solidarity and respect for differences.

Our employees should therefore benefit from having a safe and healthy working environment in which talent and personal merit are recognized, privacy is respected and there is a balanced relationship between work and private life. We promote a climate of respect and goodwill so that everyone can express their opinions freely.

RESPECT FOR WOMEN AND MEN IN THE COMPANY

Respect is a fundamental value at REBHAN. It is reflected in our willingness to respect all persons without any discrimination. REBHAN endeavours to promote actual professional equality between men and women, diversity and the right to work for all, and to orient its social policy towards skills and performance. Every person must therefore have the right to appointment, training and promotion within the company, regardless of their age, gender, ethnic or national origin, religion, union membership or health status. Any lack of respect, particularly by means of verbal insults, racist, discriminatory or sexual remarks or inappropriate behaviour, is therefore in contravention of REBHAN's ethics.

Wir möchten, dass REBHAN ein großartiger Arbeitgeber ist. Uns ist bewusst, dass unsere Teams die wesentliche Ressource für unsere Leistung darstellen. Daher fördern wir Teamarbeit, aktives Zuhören, Solidarität und die Achtung von Unterschieden.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen daher von einem sicheren und gesunden Arbeitsumfeld profitieren, in dem Talent und persönliche Verdienste anerkannt und die Privatsphäre respektiert wird und in dem für ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Arbeit und Privatleben gesorgt ist. Wir fördern ein Klima von Respekt und Wohlwollen, damit jeder seine Meinung frei äußern kann.

RESPEKT FÜR FRAUEN UND MÄNNER IM UNTERNEHMEN

Respekt ist ein grundlegender Wert von REBHAN. Er zeigt sich in unserem Willen, jede Person ohne jegliche Diskriminierung zu respektieren. REBHAN ist bestrebt, die tatsächliche berufliche Gleichstellung von Mann und Frau, die Diversität und das Recht auf Arbeit für alle zu fördern, und seine Sozialpolitik auf Kompetenzen und Leistung auszurichten. So muss jede Person ein Recht auf Einstellung, auf Ausbildung und Förderung innerhalb des Unternehmens haben, unabhängig von Alter, Geschlecht, ethnischer oder nationaler Herkunft, Religion, Gewerkschaftszugehörigkeit oder Gesundheitszustand. Jeder Mangel an Respekt, insbesondere durch verbale Beleidigungen, rassistische, diskriminierende oder sexuelle Äußerungen oder unangemessenes Verhalten, verstößt daher gegen die Ethik von REBHAN.

GUARANTEEING HEALTH AND SAFETY WITHIN THE COMPANY

All teams must be able to work in an environment that guarantees their safety and their physical and mental health. REBHAN does everything that it can to provide pleasant premises in which you can work properly and which fulfil all of the applicable standards of safety and hygiene. They are also an important element not only for your own safety, but also that of your colleagues. You must adhere to the safety regulations that are in force within the company, evaluate risks and take all of the necessary precautions depending on the situation. It is also imperative to follow the instructions for emergencies at the workplace without reservation. Human dignity must also be respected without any ifs or buts. Behaviour or actions that violate these guidelines, particularly any form of bullying or sexual harassment, are unacceptable and contradict our values.

CONFLICTS OF INTEREST

We could all find ourselves involved in a conflict of interest in the future, particularly with regard to our friends and family. We should therefore avoid situations in which our personal interests may conflict with the interests of the company. In cases such as this, transparency is required so that the situation can be analysed.

GEWÄHR VON GESUNDHEIT UND SICHERHEIT IM UNTERNEHMEN

Alle Teams müssen in einer Umgebung arbeiten, die ihre Sicherheit sowie die physische und mentale Gesundheit gewährleistet. REBHAN setzt alles daran, angenehme Räumlichkeiten zur Verfügung zu stellen, in denen sich gut arbeiten lässt und die alle geltenden Sicherheits- und Hygienestandards erfüllen. Sie sind ebenfalls ein zentrales Element für Ihre Sicherheit und für die Ihrer Kollegen und Kolleginnen. Sie müssen die im Unternehmen geltenden Sicherheitsvorschriften einhalten, die eingegangenen Risiken beurteilen und in Abhängigkeit von der jeweiligen Situation alle notwendigen Vorsichtsmaßnahmen ergreifen. Es ist zudem zwingend erforderlich, dass Sie die Anweisungen für Notfälle am Arbeitsplatz vorbehaltlos befolgen. Darüber hinaus muss die Menschenwürde ohne Wenn und Aber respektiert werden. Verhaltensweisen oder Handlungen, die gegen diese Vorgaben verstoßen, insbesondere jegliche Form von Mobbing oder sexueller Belästigung, sind inakzeptabel und stehen im Widerspruch zu unseren Werten.

INTERESSENKONFLIKTE

Wir alle könnten in Zukunft in einen Interessenkonflikt geraten, der insbesondere mit unseren Freunden, unserer Familie, zusammenhängt. Daher sollten wir Situationen, in denen unsere persönlichen Interessen mit den Interessen des Unternehmens in Konflikt stehen könnten, nach Möglichkeit vermeiden. In einem solchen Fall ist Transparenz geboten, damit eine Analyse der Situation erfolgen kann.



RESPECT FOR PRIVACY AND PERSONAL DATA

The company is obliged to only collect the personal data that is needed for business operations or must be collected by law, and to store this data securely.

For this reason, we do not collect unsolicited information about health status, ethnic origin, sexual preference, political opinions or religious beliefs. The individuals whose personal information we collect must be informed about the type of information which has been collected, and how it will be used. This data will only be passed on to authorized persons who have a legitimate interest in accessing it.

REBHAN has the necessary authorizations to access and store personal data, and undertakes to only retain it for the time that is necessary for the legal or professional purpose for which it was collected. The company also undertakes not to transfer the personal data of its employees outside of the country in which it was collected. After all, we must ensure that the privacy of all employees in the company is protected. Finally, we are committed to protecting the confidential information of our suppliers as if it were our own.

ATTENTION TO AVAILABLE RESOURCES

The waste or misuse of the resources that are available to us is detrimental to the company's operational and financial performance and, more generally, detrimental to the environment. The company's resources (materials, working hours etc.) must therefore not be used for personal purposes.

RESPEKT VON PRIVATSPHÄRE UND PERSONENBEZOGENEN DATEN

Das Unternehmen verpflichtet sich, nur diejenigen personenbezogenen Daten zu erfassen, die für den Geschäftsbetrieb erforderlich sind oder deren Erfassung gesetzlich vorgeschrieben ist, und diese Daten sicher zu speichern.

Aus diesem Grund erfassen wir unaufgefordert keine Informationen über Gesundheitszustand, ethnische Herkunft, sexuelle Präferenz, politische Meinungen oder religiöse Überzeugungen. Die Personen, für die wir personenbezogene Daten erfassen, müssen über die Art der erfassten Informationen und deren Verwendung informiert werden. Diese Daten werden nur an befugte Personen weitergegeben, die ein berechtigtes Interesse haben, darauf zuzugreifen.

REBHAN verfügt über die erforderlichen Genehmigungen für den Zugriff und die Speicherung von personenbezogenen Daten und verpflichtet sich, diese nur so lange aufzubewahren, wie es zu dem rechtlichen oder beruflichen Zweck, für den sie erfasst wurden, erforderlich ist. Das Unternehmen verpflichtet sich zudem, die personenbezogenen Daten seiner Mitarbeitenden nicht außerhalb des Landes, in dem sie erfasst wurden, zu übermitteln. Schließlich müssen wir dafür sorgen, dass die Privatsphäre aller Beschäftigten des Unternehmens geschützt wird. Schließlich verpflichten wir uns, die vertraulichen Informationen unserer Lieferanten so zu schützen, als wären es unsere eigenen.

ACHTUNG DER VERFÜGBAREN RESSOURCEN

Die Verschwendung oder schlechte Nutzung der uns zur Verfügung stehenden Ressourcen schadet den betrieblichen und finanziellen Leistungen des Unternehmens, und ganz allgemein der Umwelt. Die Ressourcen der Gesellschaft (Material, Arbeitszeit, ...) dürfen daher nicht zu persönlichen Zwecken genutzt werden.

INTERNES MELDEVERFAHREN

INTERNAL REPORTING PROCEDURE

We must all ensure that these provisions are complied with, particularly the ones relating to the commitment to integrity and respect for the values and ethical principles advocated by the company. Even though adherence to the Charter is top priority, we should all also be the guardians thereof.

The company therefore expects the following from all of its employees:

+ Take action if a situation arises that violates this obligation;

+ To report incidents which they may have witnessed. However, no one can be accused of failing to implement this reporting procedure.

The normal way to address such incidents should be via your superior manager. The following communication channels are in addition available to you:

+ By e-mail: info@rebhan.de

+ By post: Please see address on backside

This possibility is also available to anyone who needs help or advice concerning the contents of the Charter and the implementation thereof and has not received adequate answers from their superiors.

Wir alle müssen für die Einhaltung dieser Bestimmungen sorgen, insbesondere der Bestimmungen im Hinblick auf die Verpflichtung zur Integrität und die Achtung der vom Unternehmen vertretenen Werte und ethischen Grundsätze. Auch wenn wir die Charta in erster Linie einhalten müssen, sollten wir alle auch ihre Hüter sein.

Das Unternehmen erwartet daher von allen Mitarbeitenden:

+ Nicht untätig zu bleiben, wenn eine Situation eintritt, die gegen diese Verpflichtung verstößt;

+ Vorfälle zu melden, deren Zeuge sie möglicherweise geworden sind. Es kann jedoch niemandem vorgeworfen werden, das vorliegende Meldeverfahren nicht umgesetzt zu haben.

Der normale Weg, derartige Vorkommnisse anzusprechen, sollte über die Vorgesetzten führen. Darüber hinaus stehen Ihnen folgende Kommunikationswege zur Verfügung:

+ Per E-mail: info@rebhan.de

+ Per Post: Adresse siehe Rückseite dieser Charta

Diese Möglichkeit steht auch allen zur Verfügung, die Hilfe oder Rat zum Inhalt der Charta und zu ihrer Umsetzung benötigen und von ihren Vorgesetzten keine ausreichenden Antworten erhalten haben.

REBHAN[®]

Kunststoffverpackungen

REBHAN FPS Kunststoff-Verpackungen GmbH
Kronacher Straße 19 · D-96342 Stockheim
E-Mail: info@rebhan.de
Telefon: +49 9265 750



www.rebhan.de

